

Faktor-faktor yang mempengaruhi penglibatan wanita berkahwin dalam tenaga buruh di Semenanjung Malaysia

**Azlan Aziz, Wong Kim Lan, Adzmel Mahmud
Lembaga Penduduk Dan Pembangunan Keluarga Negara
(LPPKN)**

FORUM PENYEBARAN DATA HASIL PENYELIDIKAN LPPKN SIRI 2

8 MEI 2014

HOTEL CRYSTAL CROWN, PETALING JAYA



SKOP PEMBENTANGAN

1

PENGENALAN

2

OBJEKTIF

3

DATA

4

PENEMUAN

5

RUMUSAN

A vertical decorative bar on the left side of the slide. It features a blue triangle pointing right at the top, set against a background of a blurred, colorful pattern in shades of green, cyan, and purple. The bar has a soft, glowing gradient effect.

PENGENALAN

SOROTAN LITERATUR

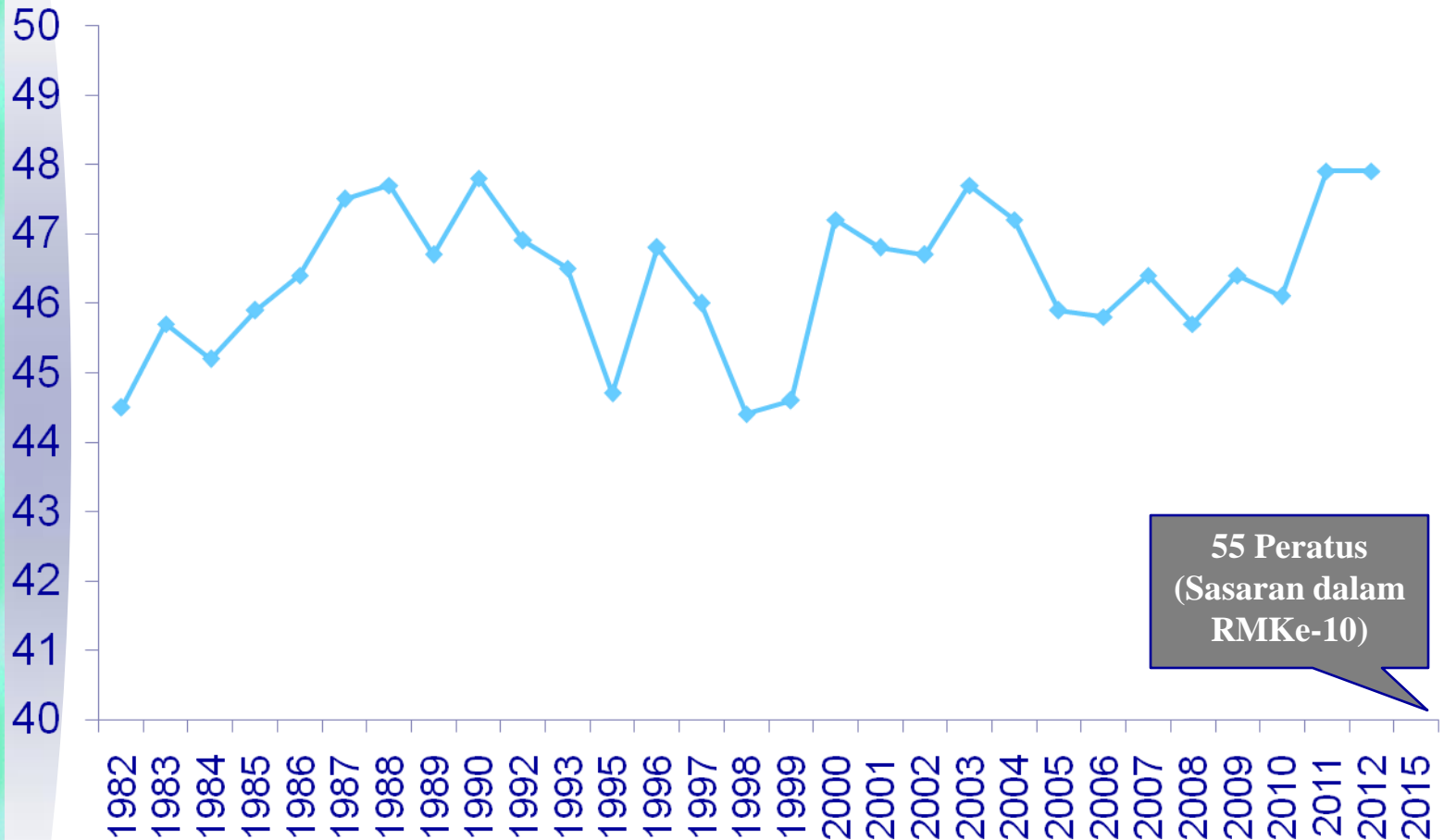
- Definisi bekerja : mereka yang bekerja sekurang-kurangnya sejam semasa minggu rujukan untuk mendapatkan upah, keuntungan atau keuntungan keluarga (sebagai majikan, pekerja, bekerja sendiri, atau pekerja keluarga tanpa gaji) (Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia)
- Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi penyertaan wanita dalam tenaga buruh. Antaranya adalah faktor pencapaian pendidikan, umur dan bilangan anak.



SOROTAN LITERATUR

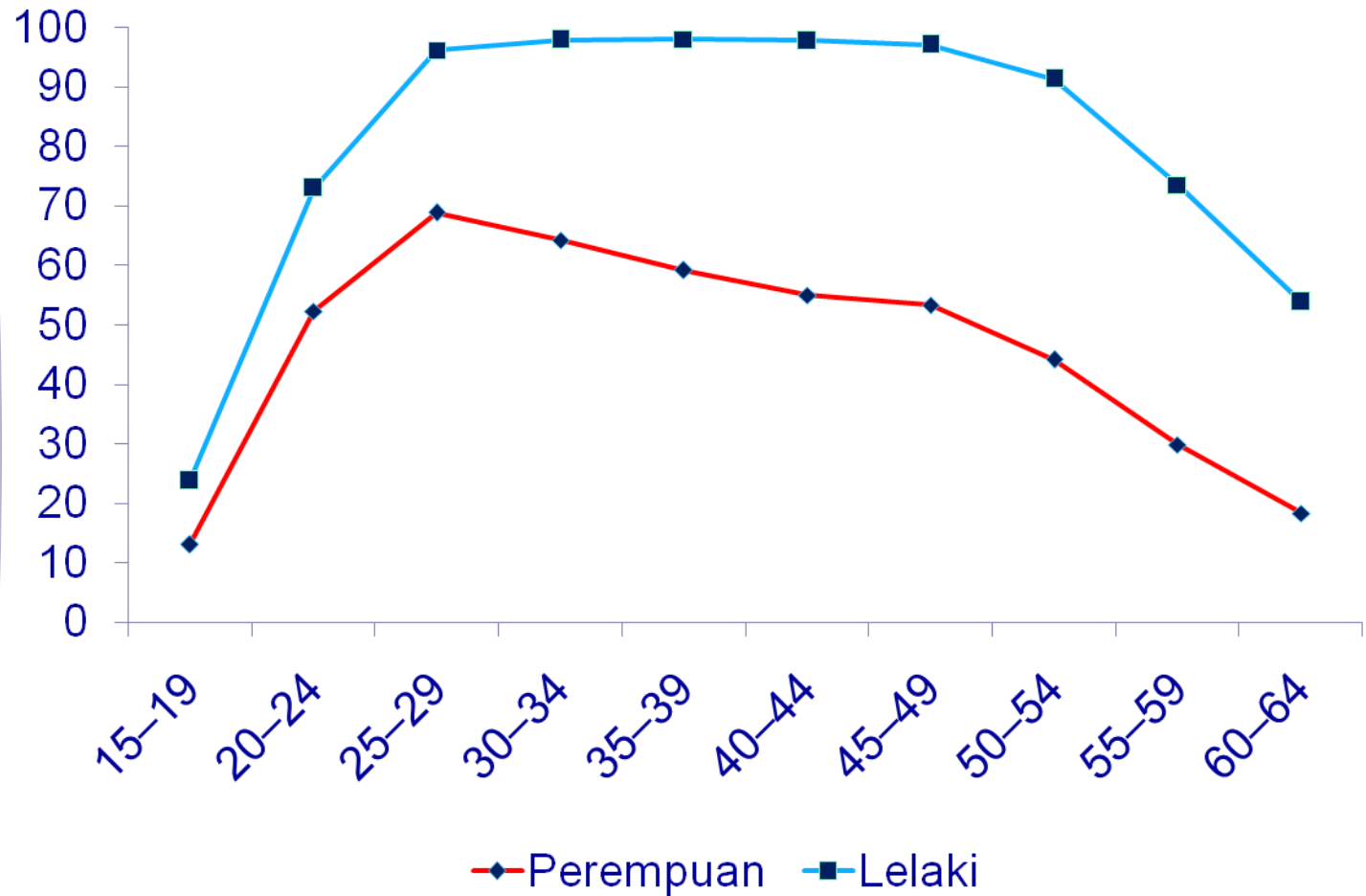
- Fatma dan Bhatti (2005) dalam kajian mengenai faktor-faktor penentu penyertaan tenaga buruh wanita mendapati bahawa pencapaian pendidikan wanita merupakan salah satu penentu utama kepada keputusan wanita untuk menyertai pasaran buruh. Semakin tinggi tahap pendidikan, maka semakin tinggi kecenderungan wanita untuk menyertai pasaran buruh.
- Masako Oyama (2001) mendapati bahawa penyertaan tenaga buruh wanita sangat berkait rapat dengan faktor kesuburan, iaitu terdapat hubungan korelasi yang negatif antara tahap kesuburan dengan penyertaan tenaga buruh wanita di dalam pasaran buruh.

Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Wanita, 1982-2012



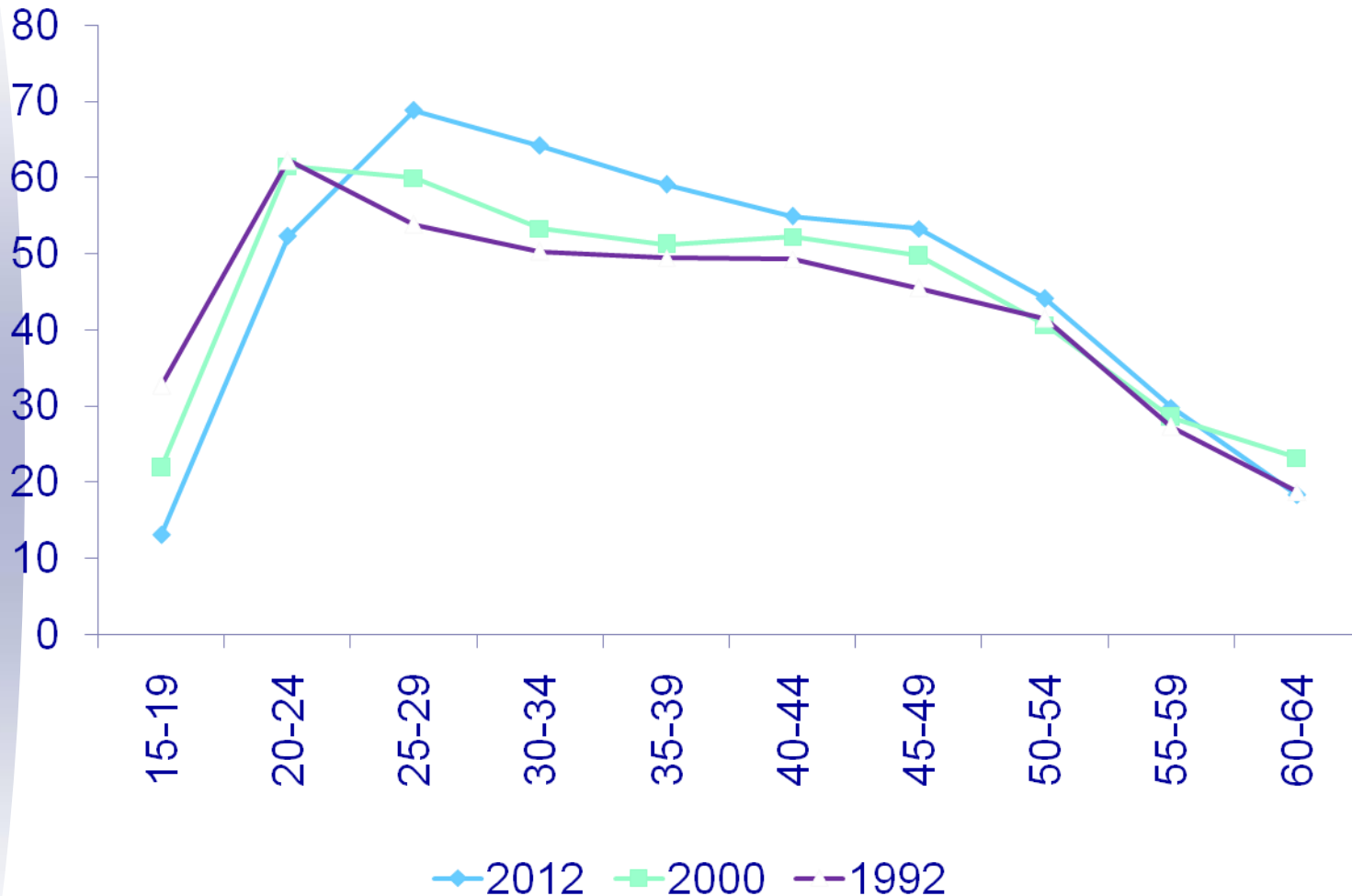
Sumber: Laporan Penyiasatan Tenaga Buruh , Jabatan Perangkaan Malaysia

Kadar Penyertaan Tenaga Buruh, Malaysia 2012



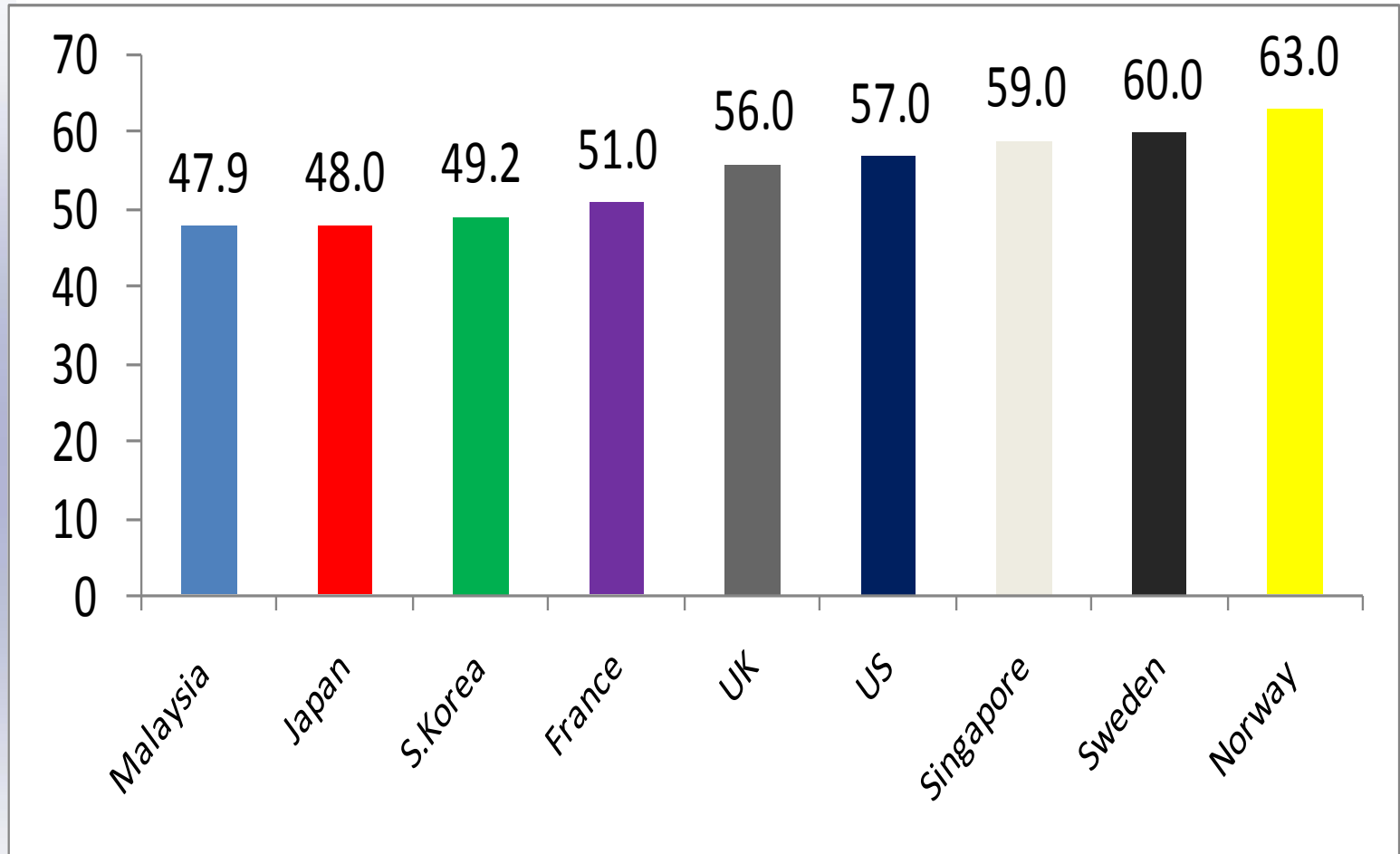
Sumber: Laporan Penyiasatan Tenaga Buruh 2012, Jabatan Perangkaan Malaysia

Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Wanita Mengikut Tahun



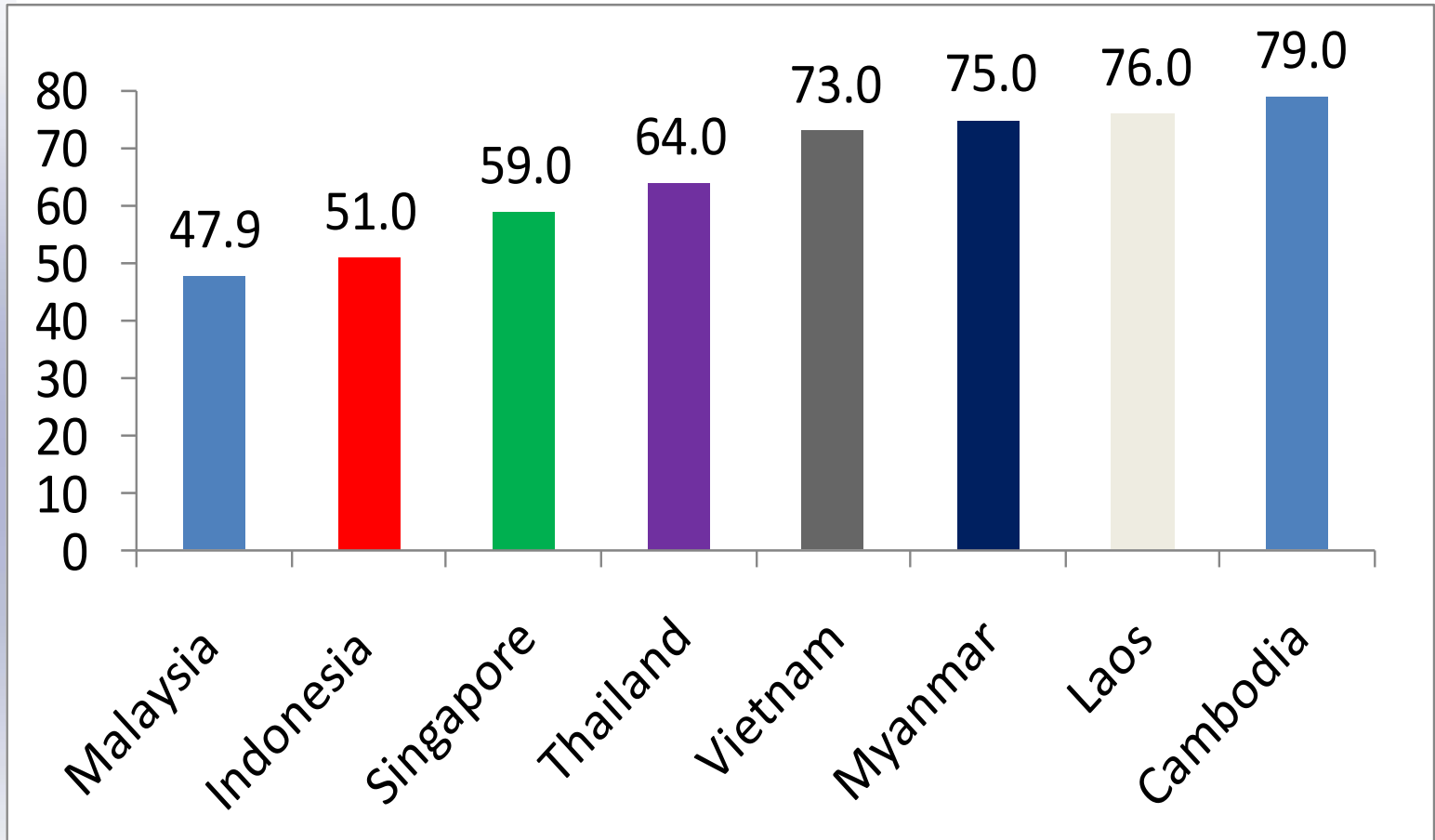
Sumber: Laporan Penyiasatan Tenaga Buruh , Jabatan Perangkaan Malaysia

Kadar Penyertaan Wanita 15-64 Tahun Dalam Tenaga Buruh Mengikut Negara Terpilih, 2012



Sumber: i. The World Bank (<http://data.worldbank.org/>)
ii. Jabatan Perangkaan Malaysia

Kadar Penyertaan Wanita 15-64 Tahun Dalam Tenaga Buruh Mengikut Negara ASEAN, 2012



Sumber: i. The World Bank (<http://data.worldbank.org/>)
ii. Jabatan Perangkaan Malaysia



Objektif

Untuk mengkaji apakah faktor-faktor yang mempengaruhi penglibatan wanita berkahwin dalam tenaga buruh di Semenanjung Malaysia.

Data

DATA

Seramai 2,366 orang wanita pernah berkahwin berumur 15-49 tahun (MPFS 4, 2004) di Semenanjung Malaysia

PEMBOLEHUBAH BERSANDAR

Binomial (Ya/Tidak) – Adakah puan bekerja sekarang?

PEMBOLEHUBAH TAK BERSANDAR

- 1) Etnik (Melayu, Cina, India)
- 2) Umur (<30, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49)
- 3) Tahap Pendidikan (Tidak Bersekolah & Rendah, Menengah, Tertiar)
- 4) Kawasan (Utara, Selatan, Tengah, Timur)
- 5) Strata (Bandar, Luar Bandar)
- 6) Bilangan Anak Sekarang (0, 1, 2, 3, 4, 5 orang atau lebih)
- 7) Mempunyai anak di bawah 6 tahun (ya, tidak)
- 8) Pendapatan Suami
(Tiada Pendapatan, <RM 1,000, RM 1,000-RM 1,999, RM 2,000-RM 2,999, RM 3,000-RM 3,999, RM 4,000- RM 4,999, RM 5,000 dan keatas)

ANALISIS

- 1) Jadual Silang (Crosstab)
- 2) Chi square
- 3) Logistics Regression



PENEMUAN

Peratusan Bekerja Sekarang

Pembolehubah	Kategori	Peratusan
KESELURUHAN		48.9
Etnik	• Melayu	49.7
	• Cina	58.1
	• India	49.3
Umur	• < 30	49.2
	• 30-34	50.4
	• 35-39	49.5
	• 40-44	50.9
	• 45-49	54.5
Tahap Pendidikan	• Tidak Bersekolah & Rendah	43.7
	• Menengah	46.0
	• Tertiari	81.8

Peratusan Bekerja Sekarang

Pembolehubah	Kategori	Peratusan
Kawasan	• Utara (Perlis, Kedah, Penang & Perak)	49.8
	• Timur (Pahang, Terangganu & Kelantan)	44.9
	• Tengah (Kuala Lumpur & Selangor)	58.9
	• Selatan (N. Sembilan, Melaka & Johor)	50.8
Strata	• Bandar	55.2
	• Luar Bandar	45.4
Bilangan anak	• 0	71.2
	• 1	56.6
	• 2	52.5
	• 3	53.0
	• 4	47.9
	• 5 atau lebih	42.7

Peratusan Bekerja Sekarang

Pembolehubah	Kategori	Peratusan
Mempunyai Anak	• Tidak	57.2
Berumur Bawah 6 Tahun	• Ya	46.9
Pendapatan Suami	• Tiada Pendapatan	51.6
	• < RM 1,000	45.3
	• RM 1,000-RM 1,999	53.8
	• RM 2,000-RM 2,999	55.0
	• RM 3,000-RM3,999	59.6
	• RM4,000-RM4,999	67.2
	• RM 5,000 dan lebih	63.5

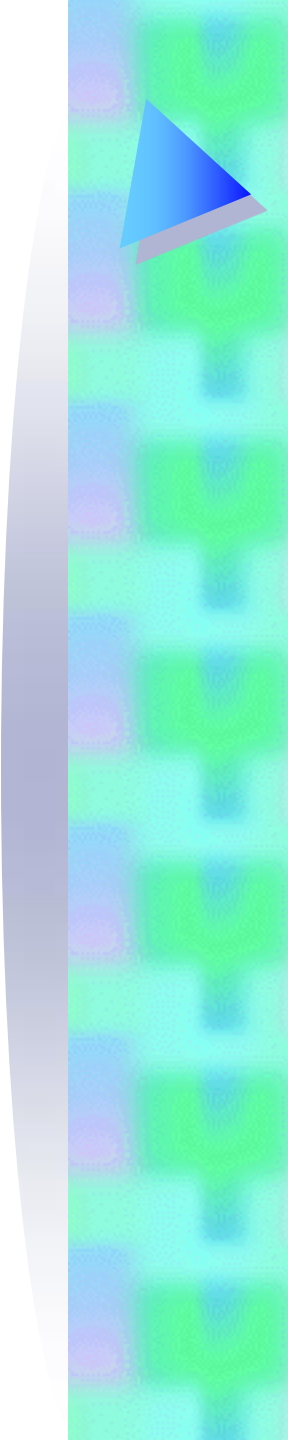
UJIAN CHI SQUARE

Pembolehubah	Pearson Chi-Square	Sig
Etnik	9.444	0.009*
Umur	15.408	0.009*
Kawasan	24.176	0.000*
Strata	22.106	0.000*
Tahap Pendidikan	170.164	0.000*
Bilangan Anak	47.559	0.000*
Mempunyai Anak Bawah 6 Tahun	24.465	0.000*
Pendapatan Suami	33.058	0.000*

*Significance: *p<0.05*

LOGISTICS REGRESSION ANALYSIS

Pembolehubah	Exp(B)
ETNIK	
Melayu (RC)	-
Cina	1.220
India	0.884
UMUR	
< 30 (RC)	-
30-34	1.549*
35-39	1.445*
40-44	1.759*
45-49	1.956*
KAWASAN	
Utara (RC)	-
Timur	0.900
Tengah	1.255
Selatan	1.030
STRATA	
Bandar (RC)	-
Luar Bandar	0.915



Pembolehubah	Exp(B)
TAHAP PENDIDIKAN	
Tidak Bersekolah & Rendah (RC)	-
Menengah	1.214
Tertiari	6.766*
BILANGAN ANAK	
0 (RC)	-
1	0.808
2	0.526*
3	0.506*
4	0.443*
5 atau lebih	0.373*
MEMPUNYAI ANAK BERUMUR BAWAH 6 TAHUN	
Tidak (RC)	
Ya	0.724*

Pembolehubah

Exp(B)

PENDAPATAN SUAMI

Tiada Pendapatan (RC)	-
< RM 1,000	1.020
RM 1,000-RM 1,999	1.106
RM 2,000-RM 2,999	0.952
RM 3,000-RM3,999	0.920
RM4,000-RM4,999	1.223
RM 5,000 Dan Lebih	0.651

Constant**1.116**

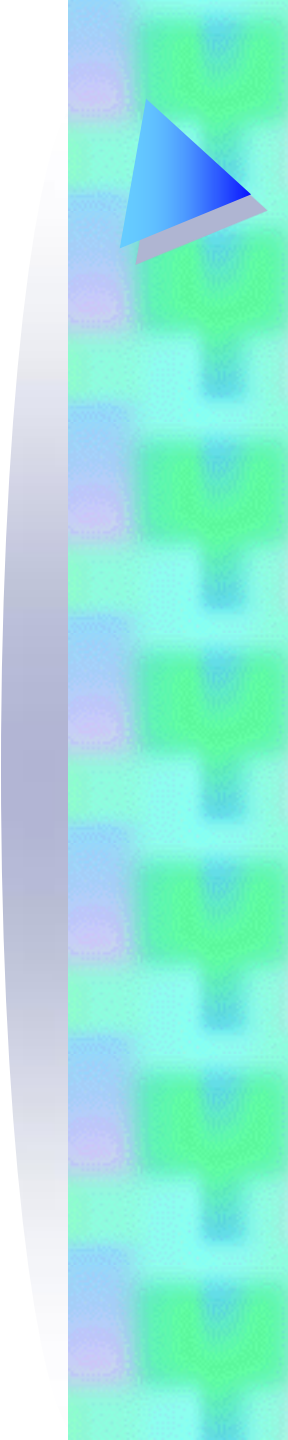
RUMUSAN

- 1) Secara keseluruhannya, sebanyak 48.9% wanita pernah berkahwin adalah bekerja semasa kajian dijalankan.
- 2) Peratusan wanita yang bekerja adalah tinggi dalam kalangan yang berpendidikan tertiar. Walau bagaimana pun, masih ada juga dalam kalangan mereka yang tidak bekerja.
- 3) Semakin bertambah bilangan anak, kecenderungan wanita untuk bekerja adalah semakin rendah.
- 4) Bagi wanita yang mempunyai anak berumur bawah 6 tahun, kecenderungan mereka untuk bekerja adalah rendah berbanding wanita yang tidak mempunyai anak berumur bawah 6 tahun.

CADANGAN

- 1) Meluaskan aturan kerja yang fleksibel di tempat kerja.
 - i. Waktu kerja anjal
 - ii. Bekerja dari rumah/Telecommuting/remote working

CADANGAN

- 
- 2) Pusat penjagaan anak yang berkualiti pada harga yang berpatutan
 - Mendirikan Pusat penjagaan kanak-kanak berasaskan komuniti dan pusat asuhan di kawasan perumahan terpilih bagi memastikan penjagaan berkualiti dan mampu dibayar.
 - Mengalakkan syarikat/organisasi yang berada di tempat kawasan/komuniti yang sama untuk berkerjasama menubuhkan pusat penjagaan kanak-kanak bagi pekerja mereka dan bersama-sama berkongsi kos pelaburan dan operasi.



CADANGAN

3) Tempat kerja yang mesra keluarga

- Kemudahan cuti bersalin yang panjang
- Kemudahan cuti untuk suami (paternity leave)
- Kemudahan rawatan perubatan bagi keluarga
- Kemudahan cuti untuk menjaga anak sakit
- Kemudahan ruang untuk penjagaan anak semasa ibu/bapa bekerja.

CADANGAN

4) *Labour Market re-entry*

menyediakan mekanisme penyertaan semula ke pasaran buruh (*labour market re-entry*) yang efektif .

A vertical decorative bar on the left side of the slide. It features a blue triangle pointing right at the top, set against a background of a colorful, pixelated pattern in shades of green, cyan, and purple. The bar has a soft, white-to-gray gradient border.

SEKIAN, TERIMA KASIH